Nr. 7020 / 1 / 22.10.2026

PROIECT ERASMUS+
„E+3: Educație, Experiență, Excelență”
2026-1-RO01-KA122-VET-000441911

PROCEDURA DE SELECȚIE A CADRELOR DIDACTICE PENTRU PARTICIPAREA LA MOBILITĂȚI ERASMUS+ DE TIP JOB SHADOWING

I. Dispoziții generale

Art. 1.
Prezenta procedură stabilește modalitatea de selecție a profesorilor participanți la mobilități Erasmus+ de tip job shadowing în cadrul proiectului Erasmus+ „E+3: Educație, Experiență, Excelență”, nr. 2026-1-RO01-KA122-VET-000441911, care va fi derulat de Liceul Tehnologic „Henri Coandă” Iași în perioada 1 septembrie 2026 – 31 august 2027. Mobilitatea se va desfășura în perioada 22–28 februarie 2027.

Art. 2.
Prezenta procedură se adresează profesorilor încadrați la Liceul Tehnologic „Henri Coandă” Iași.

Art. 3.
Selecția profesorilor participanți la mobilități Erasmus+ de tip job shadowing în cadrul proiectului Erasmus+ „E+3 se realizează în conformitate cu prevederile prezentei proceduri aprobată de conducerea Liceul Tehnologic „Henri Coandă” Iași.

II. Organizarea si desfășurarea procesului de selecție

Art. 4.
Selecția profesorilor participanți la mobilități Erasmus+ de tip job shadowing în cadrul proiectului Erasmus+ „E+3: Educație, Experiență, Excelență” se realizează prin concurs de dosare.

Art. 5.
(1) În vederea selecției, vor fi parcurse următoarele etape:
- informarea personalului didactic asupra proiectului aprobat de ANFPCDEFP
- depunerea dosarelor de către candidați;
- evaluarea dosarelor candidaților;
- anunțarea rezultatelor selecției;

(2) Procesul de selecție se organizează în conformitate cu calendarul stabilit (Anexa 1);
(3) Dosarele de candidatură vor fi depuse la secretariatul scolii/

Art. 6.

(1)**Dosarul de candidatură** va conține următoarele documente:

1. Fișă de înscriere;
2. Curriculum vitae în format Europass;
3. Acte de identitate;
4. Documentul de numire pe post;
5. Acte de studii relevante pentru funcía vizată;
6. Adeverință vechime în învățământ;
7. Scrisoare de intenție, care să prezinte motivația participării și obiectivele de dezvoltare profesională;
8. Propunere de valorificare a experienței dobândite în activitatea didactică;
9. Propunere de activități de diseminare;
10. Documente justificative privind experiența și activitățile relevante, conform fisei de evaluare;
11. Alte documente solicitate prin procedura de selecție.

(2) Comisia de evaluare poate solicita candidaților și alte documente care să ateste încadrarea în criteriile de selectie

Art. 7.

(1)Criterii de eligibilitate

Pot participa la procesul de selecție cadre didactice care îndeplinesc următoarele condiții:

- Își desfășoară activitatea la Liceul Tehnologic „Henri Coandă" Iași, în domeniul educației și formării profesionale VET;
- Fac parte, cu prioritate, din categoria cadrelor didactice titulare implicate în formarea elevilor de nivel 3 și nivel 4, în domeniile relevante pentru proiect: mecanică, electrotehnică și construcții;
- Au un profil profesional relevant pentru obiectivele mobilității și pentru activitățile de formare prevăzute în proiect;
- Dețin o experiență profesională de minimum 2 ani în domeniul educației și formării profesionale;
- Depun dosarul de candidatură complet, în termenul stabilit prin calendarul procedurii de selecție;
- Prezintă o motivație clară pentru participarea la mobilitate și obiective concrete de dezvoltare profesională;
- Demonstrează competențe de comunicare în limba engleză la nivel de minimum B2; cunoașterea limbii germane constituie un avantaj;
- Sunt disponibile pentru participarea la activitățile de pregătire, mobilitate, monitorizare și evaluare prevăzute în proiect;
- Își asumă valorificarea, aplicarea și diseminarea rezultatelor mobilității în cadrul unității de învățământ și în activitatea didactică;
- Manifestă disponibilitate pentru transferul bunelor practici și integrarea experienței dobândite în activitățile de formare profesională desfășurate în școală.

Art. 8.

(1) Componența comisiei de evaluare este următoarea:

- Președinte – prof. dr. ing.Anca Eugentina Roznovan – Coordonator proiect
- membri
  - prof. ing. Petronela Gabriela Simion – Responsabil mobilități și logistică
  - prof. dr. ing.Lăcrămioara Iftode
  - prof. dr. ing. Valentin Lupu – Manager de proiect
  - prof. Anca Baranai - prof. limba engleza
  - prof. Roxana Gavrilaș - prof. limba engleza
- secretar – Ing. Laura Duca

(2) Atribuțiile comisiei de evaluare sunt:

- ✓ informarea persoanelor interesate cu privire la procedura de selecție;
- ✓ primirea dosarelor candidaților;
- ✓ evaluarea dosarelor candidaților pe baza criteriilor de selecție stabilite;
- ✓ stabilirea candidaților admiși;
- ✓ anunțarea rezultatelor procesului de selecție;

(3) Membrii comisiei de evaluare vor respecta următoarele reguli:

- ✓ responsabilitate și obiectivitate în evaluarea dosarelor candidaților în conformitate cu criteriile de selecție stabilite;
- ✓ transparența procesului de selecție;
- ✓ respectarea termenelor stabilite.

III. Dispoziții finale

Art. 9.

În termen de maxim 5 zile lucrătoare de la finalizarea procesului de selecție, secretarul comisiei de evaluare va întocmi un raport privind selecția membrilor în echipa de proiect. Raportul va fi adus la cunostinta conducerii care va realiza decizia cu profesorii participanți la mobilități Erasmus+ de tip job shadowing în cadrul proiectului Erasmus+ „E+3: Educație, Experiență, Excelență".

Art. 10.

Dosarele de candidatură ale participanților, precum și documentele elaborate de comisia de evaluare pe parcursul procesului de selecție,fac parte din documentația parteneriatului

Coordonator proiect,
Prof. ANCA EUGENTINA ROZNOVAN

ANEXA 1.

CALENDARUL PROCESULUI DE SELECȚIE A CADRELOR DIDACTICE PENTRU PARTICIPAREA LA MOBILITĂȚI ERASMUS+ DE TIP JOB SHADOWING

PROIECT ERASMUS+

„E+3: Educație, Experiență, Excelență”

2026-1-RO01-KA122-VET-000441911

Activitate	Perioada sau data
Informarea cadrelor didactice	30 octombrie – 14 noiembrie 2026
Depunerea dosarelor	14–18 noiembrie 2026 , la secretariatul unității școlare
Verificarea dosarelor și afișarea candidaților eligibili	21 noiembrie 2026
Evaluarea competențelor lingvistice și interviul	22 noiembrie 2026, ora 14:00
Afișarea rezultatelor provizorii	22 noiembrie 2026 , ora 18:00
Depunerea și soluționarea contestațiilor	23 noiembrie 2026, ora 12:00 -24:00 in online, pe emailul unități școlare)
Afișarea rezultatelor finale	24 noiembrie 2026, ora 10:00

Coordonator proiect,
Prof. ANCA EUGENTINA ROZNOVAN

ANEXA 2.

FIȘA DE EVALUARE A CADRELOR DIDACTICE PENTRU PARTICIPAREA LA MOBILITĂȚI ERASMUS+ DE TIP JOB SHADOWING

Numele și prenumele profesorului: .....

Criterii de selecție	Indicatori de Evaluare	Punctaj Maxim	Punctaj Acordat
1. Experiență profesională relevantă	• Vechimea/activitatea în specialitate sau proiecte similare (7p) • Relevanța activității pentru stagiul de mobilitate (7p) • Rezultate demonstrate / portofoliu conex (6p)	20 puncte	
2. Dosar de candidatură	• Completitudinea dosarului și anexelor obligatorii (4p) • Claritatea, structura și acuratețea datelor din CV (3p) • Corectitudinea redactării și limbajul formal (3p)	10 puncte	
3. Scrisoare de intenție	• Argumentarea motivației personale de participare (4p) • Personalizarea argumentelor și evitarea șabloanelor (3p) • Alinierea cu valorile proiectului / instituției gazdă (3p)	10 puncte	
4. Obiective de dezvoltare profesională	• Claritatea și realismul obiectivelor pe termen scurt/mediu (4p) • Impactul direct al mobilității asupra obiectivelor (3p) • Corelarea cu nevoile reale de formare ale candidatului (3p)	10 puncte	
5. Evaluarea competențelor de limba engleză	• Comunicare clară și eficientă pe teme generale și profesionale (10p) • Înțelegere și exprimare scrisă (2p) • Adecvarea nivelului la cerințele stagiului (5p)	20 puncte	
6. Interviu și propunere de valorificare	• Prezentarea liberă a propunerii de diseminare / impact (10p) • Coerența ideilor și abilitățile de comunicare (8p) • Relevanța metodelor de transfer de cunoștințe (7p) • Adaptabilitatea și gestionarea întrebărilor (5p)	30 puncte	
TOTAL	Suma punctajelor obținute la toate criteriile	100 puncte	Scor Final: _____

Evaluatori (numele și semnătura):